

Hermeion

Organisatieadviesbureau Hermeion ondersteunt organisaties en individuen bij het realiseren van hun eigen koers. Wij richten ons op het topsegment van de markt: universitair of hbo-geschoolde professionals en managers. U kunt bij ons terecht voor Werving & Selectie, Interim-projecten en Training & Coaching. Onze bijzondere aanpak wordt gekenmerkt door onze kernwaarden: persoonlijk kennen, authentiek denken en doen, groeiend ondernemen, en werken vanuit passie. Dit garandeert u een prettige, verrijkende samenwerking – en betere resultaten.

Beoordelen van talent

Geschikte mensen zijn essentieel voor het succes van uw onderneming. Hoe krijgt u zicht op de kwaliteiten van uw (toekomstige) medewerkers? Welke garanties heeft u dat uw personeel ook in de toekomst optimaal functioneert? En hoe zorgt u voor een zo betrouwbaar mogelijke beoordeling van uw menselijk kapitaal? Hermeion helpt u bij het betrouwbaar beoordelen van uw mensen in verschillende disciplines.



Assessments

In het kader van specifieke opleidings- en selectievragen verzorgt Hermeion selectie- en/of ontwikkel-assessments. Afhankelijk van de situatie wordt een assessment verzorgd binnen uw organisatie of bij Hermeion op kantoor. In voorkomende gevallen kan een assessment elders worden afgenomen.



Functie als uitgangspunt

Bij het samenstellen van het programma van onze assessments wordt uitgegaan van de functie-inhoud, de bijbehorende ondernemingscontext en eisen (potentiële skills, motivatie, intellectuele capaciteiten, persoonlijkheid en competenties). Op basis van een intakegesprek wordt een functieanalyse opgesteld. Deze dient als uitgangspunt voor het assessment-programma en de rapportage.

Inhoud en structuur

Een assessment duurt maximaal een dag. Voorafgaand aan de dag krijgen kandidaten een e-mail met een inlogcode. Kandidaten kunnen dan op eigen gelegenheid een persoonlijkheidsvragenlijst invullen. Tijdens de assessmentdag zullen kandidaten een intelligentie-onderzoek en een uitgebreid gesprek krijgen m.b.t. persoonlijke vaardigheden,

toekomstverwachting en achtergronden. Afhankelijk van de specifieke functie-inhoud en vraagstelling kunnen tevens micro-rollenspellen deel uitmaken van het assessment.

Beroepscode Nederlands Instituut van Psychologen (NIP)

Kandidaten worden op de onderzoeksdag uitgedaagd hun kwaliteiten te tonen. De bevindingen worden vervolgens in een helder rapport beschreven en besproken - conform de beroepscode van het NIP - eerst met de kandidaat zelf. Nadat de kandidaat toestemming heeft gegeven, zullen de resultaten met een opdrachtgever besproken (kunnen) worden.

Meer weten?

Bel ons voor een afspraak op telefoonnummer (0345) 545733. Graag inventariseren wij samen met u op welke wijze wij assessments binnen uw organisatie een plaats kunnen geven.