

Team coaching

Het doel van team coaching is om een team effectiever te laten functioneren. Een coach van Hermeion bevordert de onderlinge samenwerking en zorgt voor hernieuwd werkplezier. Team coaching door Hermeion is een directe en praktische manier van leren.

Duidelijke doelen

Allereerst vindt een oriëntatie plaats met de manager en separaat met enkele teamleden. Samen stellen we vast wat de doelstelling van team coaching moet zijn.

Nagenoeg altijd draait het om effectiviteit van het team maar de aanleidingen zijn verschillend. Voorbeelden zijn: verbetering van besluitvorming, oplossen van een conflict, verduidelijken van een ieders rol, scherp én geaccepteerd krijgen van missie, visie en doelstellingen, maken van goede afspraken over procedures en verbeteren van de onderlinge communicatie. Na het vaststellen van de doelstelling maakt de coach van Hermeion een coachingsplan op maat. Dit plan is afgestemd op de specifieke vraag van het team. Naast de doelstelling, de aanpak, de randvoorwaarden & succesfactoren bevat dit plan de duur, de locatie, het aantal bijeenkomsten en de kosten van de team coaching. Zo heeft u een goed overzicht van het traject en vooraf inzicht in de kosten.

De juiste aanpak

Onze aanpak is gedegen en professioneel. Gedurende team coaching worden de volgende vragen beantwoord: Wat er moet gebeuren? Begrijpen alle teamleden de doelstelling of opdracht van het team en staan zij daar ook achter? Wie doet wat? Wie heeft welke rol? En past dat bij eenieders kwaliteit? Hoe werkt het team samen? Welke procedures hanteren de teamleden en hoe komt besluitvorming tot stand? Wie zet zich in, wie zit achterover? Wordt er geklaagd of wordt er naar oplossingen gezocht? Luisteren de teamleden naar elkaar of praat ieder voor zich?



Onze teamcoach laat de teamleden inzien hoe de interactie verloopt en wat ieders rol is. Soms wordt daarbij gebruik gemaakt van de Myers Briggs Type Indicator (MBTI), een instrument dat inzicht verschaft in natuurlijke talenten van de teamleden, motivaties en ontwikkeling van het team. Soms maken we gebruik van het vermogen van paarden om gedrag, houding en intenties van de teamleden te spiegelen. De team coach faciliteert voortdurend de zelfwerkzaamheid van het team. Hierbij draait het om vergroting van het eigen inzicht

van de teamleden en de groei van hun vermogen om ander gedrag te vertonen. Hermeion zorgt door deze aanpak voor een duidelijke richting en diepgang in de team coaching. Het maatwerk van elke team coaching zit hem in het leggen van accenten binnen deze aanpak.

Behaalde resultaat

Ter afsluiting van het traject staan coach en het team uitgebreid stil bij het behaalde resultaat, hoe dit tot stand is gekomen en hoe de samenwerking tussen coach en het team is geweest. Ook kijken zij naar welke vragen/doelen er nog liggen en hoe het team daarmee in de werksituatie verder wil gaan. Ook met de manager wordt de team coaching geëvalueerd: Is de doelstelling gehaald? Welke actiepunten resteren er voor u als manager? Door deze evaluaties zorgt Hermeion ervoor dat de behaalde resultaten voor eenieder duidelijk zijn en dat de eventuele actiepunten na de team coaching in de praktijk geborgd zijn. Zodoende staat het veranderingsproces tijdens de team coaching niet op zichzelf maar krijgt het een vervolg in de werksituatie.

Meer weten?

Voor nadere informatie over team coaching staan wij u graag te woord. Bel ons voor een afspraak op telefoonnummer (0345) 545 733. Graag bespreken wij met u wat wij voor u en uw team kunnen betekenen.

